

## JUAS FUTURE ASPECT2015 アンケート集計結果

1月30日（金） B4

柔軟な働き方が日本を救う～ICTを活用したテレワークの現在と未来  
株式会社テレワークマネジメント 代表取締役 田澤 由利 氏

有効回答数=74件

### 1) ご講演についてのご感想をお聞かせください。

	よい←		→悪い		平均
	4点	3点	2点	1点	
1 テーマ・トピック	53件	21件			3.72点
2 講演内容・講演者	58件	15件	1件		3.77点
3 総合評価	53件	20件	1件		3.70点

### 2) 感想

- ・ 時代がテレワークを必要としている事がよく理解できました。
- ・ まさに指摘の通り！柔軟な働き方を具体化するサービス強化！その考え方を受入れる経営者の頭の転換を！根本的なネック/制約/壁は何か？を見抜く事！素晴らしい講演でした！頑張ってください！
- ・ 在宅勤務には、ICTの活用が不可欠ですね。
- ・ IT部門に活用の余地がおおいにありました。
- ・ 導入検討したいと思います。
- ・ 大変為になりました。私も在宅勤務の真似事をしていきます。
- ・ 内容は良く知っているが、実現するのは困難なテーマであり、苦労が良く分かりました。
- ・ 介護に関する大きな問題に気付かされた。
- ・ テレワークを推進していく姿勢に協感できた。Fチェアのツールは参考になった。
- ・ 結婚する女性がいて、愛知県へ行くことになりました。特例で所属は現在のまま（開発）で、名古屋の支店に席を作ってもらったことになったのですが、コミュニケーションなど、いい方法がないか考えていたところでした。非常に参考になり、有益でした。
- ・ 大変参考になりました。自社業務にも置き換えてみたいと思います。
- ・ デモが良かった。示唆に富む話しをありがとうございました。
- ・ どうもありがとうございました。大変参考になりました。
- ・ 大変参考になりました。テレワークを真剣に考えたいと思います。
- ・ 政府の取組など、知らなかったもので、たいへん勉強になった。ツールの紹介は、もう少し詳しい話があるとよかった。（雰囲気は分かった）
- ・ 社会の変化に合わせて働き方も変わってくるということがよく分かりました。地方創生にも確かになりそうですね。
- ・ ふるさとテレワークとリタイヤ層を組み合わせれば面白いと思います。
- ・ テレワークの課題やその解決方が大変良く分かりました。
- ・ まだまだテレワークの制度に伴うマネジメントルールが進んでいない。高齢社会で介護する人が増えることへの対応をすすめなくてはならない。（そもそも育児休業が普及しているのに介護休暇が普及していない。育児は年数でGoalがみえるが、介護はGoalが見えない。）
- ・ 仮想化でテレワークはずいぶん進んできましたが、バーチャルオフィスも検討できればと思います。
- ・ ご自身の経験によるリアリティあるお話は勉強になりました。
- ・ とても参考になりました。
- ・ 社内で使ってみたいツールでした。ありがとうございました。
- ・ どこの会社もテレワークを考えると課題となることについての対処について話がきけてよ

かった。

- ・ とてもすばらしかったです。事例が具体的でしたので、イメージしやすかったです。
- ・ すごく勉強になりました。ありがとうございました。
- ・ バーチャルオフィスが大変便利と感じました。
- ・ 田澤さんのわかり易い、説得力のあるご講演ありがとうございました。大変参考になります。
- ・ ストーリーがしっかりしていて、とても面白く聞きました。
- ・ ICT ソリューションと実現方法が知りたかったが単なるソフトの紹介だった。
- ・ テレワークに便利な IT ツールがあることを知りました。
- ・ 改めていろいろと考えさせられました。(自分自身の現在の状況も含め)
- ・ 今後のヒントになりました。
- ・ テレワークの定義から必要性についてデータを引用しながら論理的にプレゼンされていて、分かりやすかったです。また、講演者の方のテレワークに対する「思い」が伝わってきました。
- ・ テレワークを研究しているので、参考になった。自社でもバーチャルオフィスなど使いたい。
- ・ 将来の日本を考えると必要なこと、大変参考になりました。使い勝手の良い、コミュニケーションツールが肝ですね。
- ・ テレワークの具体的な課題の解決策が見えたことは、非常に意義がありました。ありがとうございます。
- ・ テレワーク導入の課題、将来へむけての必要性を理解することがわかりました。ありがとうございました。
- ・ テレワークを支援するソフトは興味深かった。
- ・ 従来より、よりテレワークの環境（ツール）が整っていて、利用の選択が拡大しそうである。
- ・ うちの会社も制度導入しているが、IT 投資が進められない。ギャップを埋めたいのだが・・・と悩みます。
- ・ テレワークについて在宅のみのイメージだったが違うことがわかった。バーチャルオフィスについて興味をもった。
- ・ 育児休業、介護休業について企業の対応のあり方が勉強になりました。当社でも育児休業の女性社員がいます。「ふるさとテレワーク」良い言葉だと思います。ありがとうございました。
- ・ わかりやすく面白いセッションでした。
- ・ 非常に分かりやすくイメージできました。
- ・ 今時、テレワークの重要性やノウハウを講演しなければならない日本の状況にがっかりした。

### 3) 聞いてみたい内容

- ・ ありがとうございました。
- ・ セキュリティ面が気になります。
- ・ そもそもテレワークに注目された理由や動機についてお聞かせいただきたいです。
- ・ テレワークができないと言っていた会社が業務のやり方を変えてテレワークを導入した例を紹介して下さい。